



ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГОРОД ЧЕРЕПОВЕЦ

МЭРИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2023 № 1440

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом городского округа город Череповец Вологодской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии (прилагается).

2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа город Череповец Вологодской области, связанных с выполнением пункта 1 настоящего постановления, осуществляется за счет средств городского бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

3. Признать утратившими силу постановления мэрии города от:

29.03.2019 № 1263 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений (структурных подразделений муниципальных учреждений), подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в городе Череповце»;

25.09.2019 № 4571 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 29.03.2019 № 1263»;

30.09.2021 № 3849 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 29.03.2019 № 1263»;

01.04.2022 № 838 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 29.03.2019 № 1263»;

20.01.2023 № 124 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 29.03.2019 № 1263»;

25.04.2023 № 1169 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 29.03.2019 № 1263».

4. Директорам муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии, уведомить работников в письменной форме об изменении системы оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Постановление вступает в силу с 01.08.2023.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя мэра города, курирующего социальные вопросы.

7. Постановление подлежит опубликованию и размещению на официальном интернет-портале правовой информации г. Череповца.

Мэр города



В.Е. Германов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением мэрии города  
от 19.05.2023 № 1440

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии

### 1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом городского округа город Череповец Вологодской области и определяет порядок, размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования, подведомственных комитету по физической культуре и спорту мэрии (далее – учреждения, комитет).

1.2. Система оплаты труда в учреждениях устанавливается с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов в области физической культуры и спорта;
- основных государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, созданных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.3. Основные понятия и определения используются в Положении в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 2. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителя учреждений

2.1. Система оплаты труда работников учреждений, за исключением руководителей, заместителей руководителя учреждений, включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

2.2. Минимальный размер окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Отнесение должностей работников учреждения к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Оклад (должностной оклад) работника учреждения формируется на основе последовательного применения к минимальному размеру оклада отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования и коэффициента за квалификационную категорию.

Коэффициент квалификационного уровня устанавливается работникам учреждений согласно приложению 2 к настоящему Положению, коэффициент уровня образования – согласно приложению 3 к настоящему Положению, коэффициент за квалификационную категорию – согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Должностной оклад с учетом учебной нагрузки определяется как соотношение фактической продолжительности рабочего времени педагогического работника к норме рабочего времени, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», умноженной на размер оклада (должностного оклада).

Оклады (должностные оклады/должностные оклады с учетом учебной нагрузки), сформированные в соответствии с настоящим Положением, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения и устанавливаются в фиксированной сумме.

2.4. Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников учреждений составляет 1,903; для работников учреждений, за исключением педагогических работников, - 1,155.

2.5. Уровень образования работников учреждения для установления коэффициента уровня образования определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам учреждения, занимающим должности третьего и четвертого уровня, должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, должности работников физической культуры и спорта, должности педагогических работников, должности врачей и провизоров, должности работников культуры, искусства и кинематографии, должности руководителей структурных подразделений.

2.6. Квалификационная категория для должности тренера (включая старшего) при переходе на должность тренера-преподавателя (включая старшего) продолжает действовать до окончания срока её действия.

При этом коэффициенты применительно к каждой квалификационной категории устанавливаются тренерам-преподавателям (включая старшего) в размерах, установленных для педагогических работников.

2.7. Выплаты компенсационного характера.

2.7.1. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно приложению 5 к настоящему Положению.

2.7.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений приказом руководителя учреждения.

2.7.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 до 12 процентов к окладу (долж-

ностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц по результатам специальной оценки условий труда.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работников на таких местах.

2.7.4. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад/должностной оклад с учетом учебной нагрузки), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами (далее - заработная плата). Размер районного коэффициента составляет 25%.

2.7.5. Выплаты за разделение рабочей смены на части (с перерывом более двух часов) устанавливается работнику учреждения в размере до 30 процентов от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) в месяц.

При составлении расписаний учебно-тренировочного процесса работодатель обязан исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы.

Руководитель учреждения с учетом мнения общего собрания работников учреждения может вводить режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых настоящим Положением.

Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2.7.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждений устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час. до 6.00 час.) в размере 50 процентов оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки), рассчитанного за час работы.

2.7.7. Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в двойном размере. По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7.8. В случае расширения круга обязанностей без изменения наименования должности работнику учреждения устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата устанавливается в % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.9. Выплаты работникам учреждений за работу в отделениях олимпийского резерва спортивных школ олимпийского резерва устанавливаются работникам учреждения, обеспечивающим тренировочный процесс в отделениях олимпийского резерва и относящимся к должностям педагогических работников, должностям работников физической культуры и спорта, должностям медицинского и фармацевтического персонала, должностям врачей и провизоров, - в размере 15% к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

2.7.10. Доплата за работу с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья, назначается работникам учреждений, имеющим непосредственное отношение к организации работы с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья, в размере 15% к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Доплата назначается за фактически отработанные часы с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья.

2.8. Выплаты стимулирующего характера.

2.8.1. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно приложению б к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, созданной в учреждении (далее - комиссия). Состав комиссии и порядок принятия решений устанавливается локальным правовым актом учреждения.

2.8.2. Выплата за стаж работы работникам учреждений.

2.8.2.1. Выплата за стаж работы работникам учреждений, занимающим должности третьего уровня, должности работников физической культуры и спорта первого, второго и третьего уровня, должности среднего медицинского и фармацевтического персонала, должности врачей и провизоров, должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности работников сельского хозяйства третьего уровня, производится в следующем размере:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада) в месяц
От 1 до 3 лет	10
От 3 до 5 лет	12
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 лет и более	30

2.8.2.2. Выплата за стаж работы работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к должностям четвертого уровня, должностям работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава и должностям руководителей структурных подразделений, производится в следующем размере:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада) в месяц
От 1 до 3 лет	10
От 3 до 5 лет	15
От 5 до 10 лет	20
От 10 и более	30

2.8.2.3. Выплата за стаж работы работникам учреждений, занимающим должности педагогических работников, производится в следующем размере:

Стаж работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) в месяц
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

2.8.2.4. Порядок определения стажа работы работникам учреждения устанавливается приложением 7 к Положению. Выплаты за стаж работы начисляются работникам учреждения пропорционально отработанному времени.

2.8.3. Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака работнику учреждения устанавливается за наличие:

- почетного спортивного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Почетный спортивный судья России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» в размере 20% оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) в месяц;

- спортивного звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», «Гроссмейстер России» в размере 15% оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) в месяц;

Работникам учреждения, награжденным почетным знаком и (или) нагрудным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Российской Федерации» и (или) «Отличник физической культуры Российской Федерации» выплата устанавливается в размере 10% оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Выплата устанавливается на основании документа, подтверждающего присвоение почетного спортивного звания, спортивного звания, документа, подтверждающего награждение почетным, нагрудным знаком. Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака устанавливается при условии соответствия имеющегося звания (знака) специфике работы, выполняемой работником в учреждении.

Выплаты за звания не суммируются.

При наличии у работника учреждения двух и более почетных спортивных званий, спортивных званий, почетных или нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований - по выбору работника.

Руководителям структурных подразделений, ведущим часы преподавательской работы, за наличие почетного спортивного звания, спортивного звания, почетного знака, нагрудного знака надбавка устанавливается как по должности руководителя структурного подразделения, так и по должности преподавателя.

2.8.4. Выплата за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренерам-преподавателям (включая старшего) в соответствии с приложением 8 к Положению, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 место на официальных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий Министерства спорта Российской Федерации.

Выплата устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, действует с момента показанного спортсменом спортивного результата и действует в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Выплата устанавливается тренеру-преподавателю (включая старшего), непосредственно участвующему в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта и в процессе подготовки спортсмена,

в соответствии с протоколом или выпиской из протокола соревнований за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат.

Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты пересматривается и устанавливается новое исчисление срока его действия в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

2.8.5. Доплата молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам в размере 50% к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц.

Молодыми специалистами считаются педагогические работники в возрасте не старше 35 лет, принятые на педагогическую должность в учреждения в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования либо продолжившие работу на педагогической должности после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по соответствующим специальностям и направлениям подготовки, успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенные к педагогической деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки по видам спорта, в случае если эти работники одновременно отвечают следующим требованиям:

- работник получил впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности (независимо от формы получения образования), и приступил к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения диплома государственного образца;

- работник состоит в трудовых отношениях с учреждением и осуществляет разработку и реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта на постоянной основе при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку.

Предоставление доплаты работнику прекращается по достижении трех лет стажа педагогической работы.

2.8.6. Доплата педагогам-наставникам осуществляется в размере 15% к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц. Педагогами-наставниками считаются работники учреждения, назначенные приказом руководителя учреждения для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в первый год его работы в учреждении.

2.8.7. Надбавка за категорию водителям устанавливается в размере 10% к окладу (должностному окладу) в месяц при наличии категории «А», «В», «С» или «В1», «С1», «С1Е», или «ВЕ», «СЕ».

2.8.8. Выплаты работникам учреждений за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы премиальные выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме) и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам учреждений с учетом показателей эффективности их деятельности и критериев оценки показателей, установленных локальным правовым актом учреждения.



2.8.9. Премияльные выплаты вводятся в целях материального стимулирования работников учреждений. Премирование является поощрением работника учреждения за достижение качественных и количественных показателей в работе, за личный вклад работника в развитие и совершенствование работы учреждения, за эффективную работу и применение в работе передовых технологий, форм и методов.

Премияльные выплаты работникам учреждений производятся по итогам работы за месяц, квартал, год и не являются гарантированными. Премияльные выплаты работникам учреждения устанавливаются в % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме) и максимальными размерами не ограничены.

Премияльные выплаты производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения.

Премияльные выплаты не производятся за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени: временной нетрудоспособности, отпусков без сохранения заработной платы, очередных и учебных отпусков, повышения квалификации.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится премияльная выплата, и прекратившим трудовой договор, в том числе в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с ликвидацией учреждения, сокращением штата и по другим уважительным причинам, выплата производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

2.8.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.8.11. Источниками средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера, являются средства городского бюджета и средства от приносящей доход деятельности.

2.8.12. Иные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, работникам учреждений не производятся.

### 3. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителя учреждений

3.1. Система оплаты труда руководителей, заместителей руководителя учреждений включает в себя оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами.

Оплата труда руководителей, заместителей руководителя учреждений устанавливается в размере, не превышающем предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя учреждений) устанавливается постановлением мэрии города.

3.2. Минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения составляет 7862,00 руб., заместителя руководителя учреждения – 6250,00 руб.

3.3. Оклады (должностные оклады) руководителей, заместителей руководителя учреждений формируются на основе последовательного применения к минимальному размеру оклада персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента за соответствие занимаемой должности. Оклады (должностные оклады) руководителей, заместителей руководителей учреждений, сформированные в соответствии с настоящим Положением, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения и устанавливаются в фиксированной сумме

Персональный коэффициент устанавливается руководителям, заместителям руководителя учреждений в соответствии с пунктом 3.4 настоящего Положения и согласно приложению 9 к настоящему Положению, коэффициент уровня образования - согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Коэффициент за соответствие занимаемой должности устанавливается руководителям, заместителям руководителей учреждений в соответствии с пунктом 3.5 настоящего Положения.

3.4. Персональный коэффициент устанавливается руководителям, заместителям руководителя учреждений в размере от 1,54 до 2,58 исходя из объемных показателей деятельности учреждения, определяющих сложность работы по руководству учреждением:

№ п/п	Показатель	Методика/условие расчета показателя	Кол-во баллов
1.	Количество лиц, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и посещающих групповые физкультурно-оздоровительные занятия для детей и взрослых на платной и бесплатной основе	За каждое лицо, обучающееся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки и посещающих групповые физкультурно-оздоровительные занятия для детей и взрослых на платной и бесплатной основе	0,5 балла
2.	Фактическое количество работников в учреждении на 1 января текущего года вне зависимости от источников выплаты заработной платы	За каждого работника. Дополнительно, за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию. Дополнительно, за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1 балл 0,5 баллов 1 балл
3.	Количество спортивных объектов, находящихся в ведении учреждений	1-3 объекта 4-7 объектов 8-11 объектов более 12 объектов	80 баллов 120 баллов 190 баллов 300 баллов
4.	Площадь земельных участков, переданных в пользование учреждению, за минусом площади под зданиями	До 1 га от 1 до 5 га от 5 до 10 га свыше 10 га	20 баллов 40 баллов 60 баллов 100 баллов
5.	Многопрофильность учреждения (по направлениям деятельности учреждения)	От 1 до 3 направлений от 4 до 7 направлений свыше 8 направлений	100 баллов 250 баллов 500 баллов

6.	Наличие отделения олимпийского резерва	За наличие отделения олимпийского резерва	300 баллов
----	--	---	------------

На основе показателей деятельности учреждения определяется, к какой группе по оплате труда относится учреждение.

Отнесение учреждения к I группе по оплате труда производится, если суммарное количество баллов по показателям, применяемым для расчета персонального коэффициента составило от 1600 и выше баллов; ко II группе – если суммарное количество баллов находится в диапазоне от 801 до 1599 баллов; к III группе – если суммарное количество баллов находится в диапазоне от 0 до 800 баллов.

В зависимости от группы руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются персональные коэффициенты в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

При комитете ежегодно создается комиссия по установлению персональных коэффициентов руководителям и заместителям руководителя учреждений, состав которой утверждается приказом председателя комитета. Решения комиссии оформляются протоколом. На основании решений, принятых комиссией, председатель комитета издает приказ об отнесении учреждения к соответствующей группе по оплате труда.

Комитет не позднее чем за три рабочих дня до трудоустройства руководителя учреждения направляет в управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии информацию об установлении руководителю учреждения персонального коэффициента.

3.5. Коэффициент за соответствие занимаемой должности устанавливается:

- руководителю учреждения – по результатам аттестации, проводимой в мэрии города в соответствии с требованиями Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города, утвержденного постановлением мэрии города;

- заместителю руководителя учреждения – по результатам аттестации, проводимой в учреждении (состав аттестационной комиссии утверждается локальным правовым актом учреждения; при проведении аттестации заместителя руководителя учреждения, в состав аттестационной комиссии включается председатель комитета).

При принятии решения аттестационной комиссией о подтверждении руководителем, заместителем руководителя учреждения соответствия занимаемой должности руководителю, заместителю руководителя учреждения устанавливается коэффициент за соответствие занимаемой должности, равный 1,4.

3.6. Выплаты компенсационного характера.

3.6.1. Руководителям, заместителям руководителей учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера согласно приложению 10 к настоящему Положению.

Руководителям учреждений выплаты компенсационного характера и их размер устанавливаются распоряжением мэрии города на основании заключения председателя комитета; заместителям руководителей учреждений выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя учреждения.

3.6.2. В целях совершенствования и эффективности работы учреждения возможно расширение круга обязанностей руководителя, заместителя руководителя учреждения без изменения наименования должности. В этом случае руководителю, заместителю руководителя учреждения поручается выполнение обязанностей, преду-

смотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой квалификации.

В случае расширения круга обязанностей без изменения наименования должности руководителю, заместителю руководителя учреждения устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата устанавливается в % к окладу (должностному окладу) в месяц. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6.3. Районный коэффициент начисляется на оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области и муниципальными нормативными правовыми актами. Размер районного коэффициента составляет 25%.

3.6.4. Выплата руководителям, заместителям руководителя учреждений занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере от 4 до 12 процентов к установленному окладу (должностному окладу) в месяц по результатам специальной оценки условий труда.

Выплата руководителям учреждений утверждается распоряжением мэрии города на основании решения комиссии по установлению стажа и отдельных компенсационных выплат руководителям муниципальных учреждений, созданной в мэрии города; заместителям руководителя учреждений выплата устанавливается приказом руководителя учреждения.

Выплата руководителям, заместителям руководителя учреждений занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда начисляется за время фактической занятости на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.6.5. Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается руководителю, заместителю руководителя учреждения в двойном размере. По желанию руководителя, заместителя руководителя учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Выплаты стимулирующего характера.

3.7.1. Руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно приложению 11 к настоящему Положению.

Руководителям учреждений размер выплат стимулирующего характера устанавливается распоряжением мэрии города на основании заключения председателя комитета. Выплаты стимулирующего характера и их размер заместителям руководителей учреждений устанавливаются приказами руководителя учреждения на основании решения комиссии.

3.7.2. Выплата за стаж работы руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	В процентах к окладу (должностному окладу) в месяц
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
15 и более	40

Порядок определения стажа работы руководителям, заместителям руководителя учреждения устанавливается в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению. Выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени.

Руководителям учреждений выплаты за стаж работы устанавливаются распоряжением мэрии города на основании решения комиссии по установлению стажа и отдельных компенсационных выплат руководителям муниципальных учреждений, созданной в мэрии города; заместителям руководителя учреждений - приказами руководителей учреждений на основании решений комиссий по установлению стажа, создаваемых учреждениями.

3.7.3. Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака руководителям, заместителям руководителя учреждений устанавливается за наличие:

- почетного спортивного звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Почетный спортивный судья России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» в размере 20% оклада (должностного оклада) в месяц;

- спортивного звания «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», «Гроссмейстер России» в размере 15% оклада (должностного оклада) в месяц.

Руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений, награжденным почетным знаком и (или) нагрудным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта в Российской Федерации» и (или) «Отличник физической культуры Российской Федерации» выплата устанавливается в размере 10% оклада (должностного оклада) в месяц.

Выплата устанавливается на основании документа, подтверждающего присвоение почетного спортивного звания, спортивного звания, документа, подтверждающего награждение почетным, нагрудным знаком.

Выплаты за звания не суммируются.

При наличии у руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения двух и более почетных спортивных званий, спортивных званий, почетных или нагрудных знаков, выплата производится по одному из оснований по выбору руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения.

Руководителям, заместителям руководителя учреждений, ведущим часы преподавательской работы, надбавка за наличие почетного звания, почетного спортивного звания, спортивного звания, наличие почетного знака, нагрудного знака устанавливается как по должности руководителя, так и по должности преподавателя.

3.7.4. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для руководителей учреждений, заместителей руководителя учреждений определяются в соответствии с приложением 12 к Положению в зависимости от спортивного результата спортсмена. Выплата устанавливается за каждого спортсмена, показавшего высокий результат.

Размер выплаты для руководителей, заместителей руководителя учреждений устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований и

действует с момента показанного спортсменом спортивного результата в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

3.7.5. Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителям, заместителям руководителя учреждений в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности и критериев оценки показателей:

- руководителям учреждений - в соответствии с распоряжением мэрии города;
- заместителям руководителя учреждений – на основании приказа руководителя учреждения.

3.7.6. Премияльные выплаты призваны стимулировать руководителей, заместителей руководителя учреждений к достижению стратегических целей и задач развития учреждений, являются поощрением за достижение качественных и количественных показателей в работе, а также за личный вклад в развитие и совершенствование работы учреждений.

Премияльные выплаты руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений производятся по итогам работы за месяц, квартал, год и не являются гарантированными.

Премияльные выплаты руководителям, заместителям руководителя учреждений по итогам работы за месяц и квартал устанавливаются в % к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме) и максимальными размерами не ограничены.

Премияльные выплаты за месяц и квартал руководителю учреждения осуществляются в соответствии с распоряжением мэрии города, заместителям руководителя учреждения в соответствии с приказом руководителя учреждения.

3.7.7. Премияльные выплаты по итогам работы за год руководителям учреждений производятся за достижение ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ), устанавливаемых на очередной финансовый год.

КПЭ разрабатываются комитетом и утверждаются мэром города не позднее 1 апреля года, на который они устанавливаются.

Утвержденные мэром города КПЭ доводятся до руководителей учреждений в срок до 15 апреля года, на который устанавливаются показатели.

При постановке КПЭ необходимо руководствоваться следующими правилами:

- вес показателя в составе премияльной выплаты определяется исходя из оперативных и стратегических приоритетов учреждений на отчетный период; сумма веса по всем показателям составляет 100%;

- для каждого показателя устанавливается методика расчета фактического значения, которая содержит наименование показателя, единицы измерения показателя, формулу расчета фактического значения показателя с расшифровкой каждой составляющей (при необходимости);

- целевые значения КПЭ могут иметь базовый и амбициозный уровни.

Базовое значение КПЭ - это значение показателя, которое можно достичь при существующих технологиях текущими инструментами в обычном режиме работы.

Амбициозное значение КПЭ - значение КПЭ, превосходящее базовое, для устойчивого достижения которого требуются кардинальные и качественные улучшения в работе учреждений.

3.7.8. Для назначения премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы за год руководители учреждений направляют справки о выполнении КПЭ в комитет по форме, установленной приложением 13 к Положению, в срок не позднее 5 марта года, следующего за отчетным.

Комитет в течение 5 рабочих дней со дня, следующего за днем получения справок о выполнении КПЭ, проверяет фактическое значение выполнения показателей (вес показателя) и передает справки о выполнении КПЭ в финансовое управление мэрии.

Финансовое управление мэрии в течение 5 рабочих дней со дня, следующего за днем получения справок о выполнении КПЭ, при наличии финансовых показателей проверяет их значение в соответствии с методикой расчета показателя, установленной в справках о выполнении КПЭ, и передает справки мэру города для принятия решения о размере премиальных выплат по итогам работы за год руководителям учреждений.

3.7.9. Размер премиальных выплат по итогам работы за год руководителям учреждений входит в годовой плановый фонд оплаты труда и определяется по формуле:

$$P = \frac{\sum P_i}{12} \times t$$

где  $t$  - количество полных месяцев осуществления трудовой деятельности в занимаемой должности (при этом полным считается месяц, в котором руководитель отработал более 15 календарных дней);

$P_i$  - размер премиальной выплаты по итогам работы за год по  $i$ -му показателю КПЭ. $i$ , который определяется по формуле:

- при выполнении базового значения показателя КПЭ:

$$P_i = (S_{\text{база}} / 1,25) * V_{\text{КПЭ}i},$$

где  $S_{\text{база}}$  - размер установленного месячного заработка (без учета премиальных выплат) в однократном размере, руб.;

$V_{\text{КПЭ}i}$  - фактический вес показателя КПЭ  $i$ , %;

- при выполнении амбициозного значения показателя КПЭ:

$$P_i = (S_{\text{амбиция}} / 1,25) * V_{\text{КПЭ}i},$$

где  $S_{\text{амбиция}}$  - размер установленного месячного заработка (без учета премиальных выплат) в двукратном размере, руб.;

$V_{\text{КПЭ}i}$  - фактический вес показателя КПЭ  $i$ , %;

- при недостижении базового значения показателя КПЭ премиальные выплаты по данному показателю не рассчитываются, фактический вес показателя КПЭ  $i$  составит 0%.

Решение о размере премиальных выплат по итогам работы за год руководителям учреждений принимается мэром города на основании сведений о выполнении КПЭ, отраженных в справках о выполнении КПЭ.

Распоряжение о премиальных выплатах по итогам работы за год руководителям учреждений готовится управлением муниципальной службы и кадровой политики мэрии на основании справки о выполнении КПЭ, подписанной мэром города, в соответствии с порядком, установленным Регламентом мэрии города Череповца.

3.7.10. Ответственность в соответствии с действующим законодательством за достоверность, полноту и качество предоставленной в справках информации несут руководители учреждений, комитет - за фактическую оценку показателей, финансовое управление мэрии - за оценку финансовых показателей (при наличии), управление муниципальной службы и кадровой политики мэрии - за подготовку распоряжения мэрии города о премиальных выплатах по итогам работы за год.

3.7.11. При наличии причин недостижения установленных значений КПЭ, не зависящих от деятельности руководителей учреждений, руководители учреждений вправе обратиться в комитет с ходатайством о пересмотре целевых значений КПЭ в срок не позднее 1 декабря отчетного периода. Решение о пересмотре целевых значений КПЭ за указанный период принимается комитетом и утверждается мэром города.

3.7.12. Премиальные выплаты по итогам работы за год назначаются руководителям учреждений, состоящим в трудовых отношениях с мэрией города на момент представления справок о выполнении КПЭ в комитет.

3.7.13. Премиальные выплаты заместителям руководителя учреждений по итогам работы за год устанавливаются приказом руководителя учреждения в абсолютном размере (в твердой сумме) с учетом результатов деятельности заместителей руководителя учреждений за год.

3.7.14. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал руководителям, заместителям руководителя учреждений не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- очередных и учебных отпусков;
- выполнения государственных или общественных обязанностей;
- прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы.

3.7.15. Руководителям, заместителям руководителя учреждений, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, и прекратившим трудовой договор по собственной инициативе, в связи с переводом на другую работу, призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, поступлением в учебные заведения, уходом на пенсию, состоянием здоровья, сокращением численности или штата, истечением срока трудового договора, ликвидацией учреждения, премиальная выплата производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

3.7.16. Показатели качества выполняемых работ, интенсивности и высоких результатов работы, показатели премирования заместителей руководителя учреждений и сроки, на которые они устанавливаются утверждаются локальными правовыми актами учреждения.

3.7.17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.7.18. Источниками средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера руководителям и заместителям, являются средства городского бюджета и средства от приносящей доход деятельности.



3.7.19. Иные выплаты, не предусмотренные настоящим Положением, руководителям учреждений, заместителям руководителя учреждений не производятся.

#### 4. Формирование фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда учреждения формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из численности работников, предусмотренной штатным расписанием, с учетом окладов (должностных окладов/должностных окладов с учетом учебной нагрузки), включая повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам/должностным окладам с учетом учебной нагрузки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, за счет средств городского бюджета исходя из объема выделенной учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих учреждению от приносящей доход деятельности.

4.2. Размер фонда оплаты труда учреждения определяется комитетом.

4.3. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в мэрии города.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Руководитель учреждения ежегодно в срок до 1 января очередного финансового года предоставляет в комитет расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения в действие Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5.2. За счет экономии фонда оплаты труда руководителям, заместителям руководителя учреждений и работникам учреждений производятся следующие выплаты:

- материальная помощь в связи со смертью близкого родственника (мать, отец, жена, муж, сын, дочь) в размере одного оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки);

- материальная помощь в связи с юбилейными датами (юбилейными датами следует считать 50-летие со дня рождения и другие последующие за ним пятилетия) в размере одного оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки).

Решение об указанных выплатах заместителю руководителя учреждения, работнику учреждения принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя учреждения, работника учреждения.

Решение об указанных выплатах руководителю учреждения принимает представитель нанимателя (работодатель) на основании письменного заявления руководителя учреждения.

5.3. Выплаты, предусмотренные пунктом 5.2 настоящего Положения, не учитываются при расчете средней заработной платы в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Минимальный размер окладов (должностных окладов)  
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (руб.)
Должности и профессии первого уровня Должности работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей педагогических работников)	1 656,00
Должности и профессии второго уровня Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должностей педагогических работников)	1 926,00
Должности третьего уровня Должности педагогических работников Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня (за исключением должностей педагогических работников) Должности врачей и провизоров Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена Должности работников сельского хозяйства третьего уровня Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3 407,00
Должности четвертого уровня Должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор) Должности руководителей структурных подразделений	4 326,00

Профессиональные квалификационные группы  
и коэффициенты квалификационного уровня

Квалификационный уровень	Должности и профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер коэффициента
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; дворник; кладовщик; сторож (вахтер); конюх; кузнец ручной ковки; уборщик производственных и служебных помещений; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; швейцар; лаборант химического анализа 3 разряда; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; машинист (кочегар) котельной 3 разряда; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; оператор канатной дороги; дежурный по станции	1,14
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	комендант; делопроизводитель, кассир	1,3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	1,45
2 квалификационный уровень	Спортсмен	1,65
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда, аппаратчик химводоочистки 4 разряда; машинист (кочегар) котельной 4 разряда; слесарь по ремонту автомобилей 4 разряда; тракторист 4 разряда; ремонтник плоскостных спортивных сооружений 4 разряда	1,65
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; лаборант химического анализа 5 разряда	1,68
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов	1,71

Квалификационный уровень	Должности и профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер коэффициента
	в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, заведующий складом; наездник 6 разряда; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда; слесарь-сантехник 6 разряда	
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1,73
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	1,75
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Администратор; администратор дежурный; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; художник, техник, системный техник, системный администратор	1,65
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,68
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,72
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», механик; мастер службы (мастер службы химводоочистки, мастер механослужбы, мастер электрослужбы, мастер службы эксплуатации спортивных объектов и т.д.)	1,75
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	1,5
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра (брат) по массажу; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	1,55
4 квалификационный уровень	фельдшер	1,65
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; механик по техническим видам спорта; спортсмен-инструктор	1,65
	инструктор по адаптивной физической культуре и спор-	1,72

Квалификационный уровень	Должности и профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер коэффициента
	ту	
2 квалификационный уровень	Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта; хореограф, администратор тренировочного процесса	1,75
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,75
	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,8
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Документовед, специалист по охране труда, психолог, специалист по внутреннему контролю, экономист, специалист по закупкам, юрисконсульт, менеджер (специалист) по персоналу, специалист по кадрам, специалист по организационно-массовой работе; специалист по спортивно-массовой работе; специалист по маркетингу; менеджер (специалист) по связям с общественностью; менеджер (специалист) по маркетингу; специалист по безопасности; аудитор; специалист административно-хозяйственной деятельности; специалист по техническому обеспечению	1,2
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри-должностная категория	1,21
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри-должностная категория	1,23
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» (ведущий специалист по внутреннему контролю, ведущий экономист, ведущий специалист по закупкам, ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по персоналу (по кадрам), ведущий инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений; ведущий специалист по маркетингу; ведущий специалист по связям с общественностью; ведущий специалист по маркетингу; ведущий специалист по безопасности; ведущий специалист по организационно-массовой работе; ведущий специалист по спортивно-массовой работе; ведущий специалист административно-хозяйственной деятельности; ведущий специалист по техническому обеспечению)	1,25
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях (главный специалист по внутреннему контролю, главный специалист по закупкам; главный специалист по безопасности; главный специалист по техническому обеспечению; главный специалист отдела по адаптивной физической культуре)	1,3

Квалификационный уровень	Должности и профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер коэффициента
ПКГ должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	1,0
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	1,15
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,6
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты (врач по спортивной медицине)	1,6
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
1 уровень	Звукооператор	1,0
ПКГ должностей работников сельского хозяйства третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Зоотехник	1,1
	Ветеринарный врач	1,2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	Дизайнер	1,3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (начальник отдела кадров; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела и т.д.)	1,6
2 квалификационный уровень	Главный аналитик, главный инженер, главный экономист, главный юрист, главный механик	1,7
	Начальник объекта (начальник спортивного объекта)	1,85
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (заведующий отделом, заведующий отделением, заведующий лабораторией, заведующий кабинетом)	1,3
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурного подразделения, за исключением должностей, отнесенных к 2 квалификационному уровню; заместитель начальника (руководителя) структурного подразделения, реализующего образовательные программы дополнительного образования	1,85
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	1,9

Коэффициенты уровня образования

Уровень образования	Размер коэффициента
высшее образование - специалитет, магистратура	1,25
высшее образование - бакалавриат	1,20
среднее профессиональное образование	1,15



Коэффициенты за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов для должностей			
	работников, не относящихся к должностям руководителей, заместителей руководителей учреждений, к должностям работников среднего медицинского фармацевтического персонала, врачей и провизоров, к должностям работников физической культуры и спорта, к должностям педагогических работников	работников среднего медицинского фармацевтического персонала, врачей и провизоров	работников физической культуры и спорта всех уровней	педагогических работников
Вторая квалификационная категория	х	х	1,2	х
Первая квалификационная категория	1,25	1,5	1,55	1,3
Высшая квалификационная категория	1,4	1,8	1,9	1,6

Виды и размеры выплат компенсационного характера  
работникам учреждений

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
1.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки)	4% -12%
2.	Районный коэффициент	В % к заработной плате	25%
3.	Выплаты за разделение рабочей смены на части	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	1-2 дня в неделю – 10%; 3-4 дня в неделю – 20%; 5 и более дней в неделю – 30%
4.	Доплата за работу в ночное время	За каждый час работы в ночное время (с 22.00 час. до 6.00 час.) в % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки), рассчитанному за час работы	50%
5.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	Оплачивается в двойном размере. По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит	
6.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	по соглашению сторон трудового договора

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
7.	Выплаты работникам учреждений за работу в отделениях олимпийского резерва спортивных школ олимпийского резерва	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%
8.	Доплата за работу с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%

Виды и размеры выплат стимулирующего характера  
работников учреждений

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
1.	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% - 30%
2.	Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% – 20%
3.	Выплаты за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	13% – 150%
4.	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	50%
5.	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%
6.	Надбавка за категорийность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10%
7.	Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен
8.	Премияльные выплаты по итогам работы	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен

Порядок определения стажа работы  
руководителей, заместителей руководителей и работников учреждений

1. Руководителю учреждения выплата за стаж работы устанавливается распоряжением мэрии города на основании решения комиссии по установлению стажа и отдельных компенсационных выплат руководителям муниципальных учреждений, созданной в мэрии города.

2. Стаж работы для установления ежемесячной выплаты заместителям руководителей, работникам учреждений определяется комиссией учреждения по установлению трудового стажа.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения общего собрания работников учреждения.

Комиссия уточняет список работников учреждения и стаж работы, дающий право на получение выплаты, по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решение комиссии оформляется протоколом.

Споры, возникающие при установлении выплаты за стаж работы, рассматриваются во внесудебном и в судебном порядке.

3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за стаж работы, являются трудовая книжка, документы об образовании, военный билет, решение суда, трудовые договоры, оформленные надлежащим образом справки, выписки из приказов и другие документы, выданные в установленном законодательством порядке.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Также в случае утраты документов о стаже указанный стаж может быть установлен на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

4. В том случае, если у работника право на назначение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы, где сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

При увольнении работника выплата за стаж работы начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за стаж работы по должностям и профессиям, включаются:

время работы в учреждениях и организациях физической культуры и спорта на должностях, предусмотренных тарифно-квалификационными характеристиками и

справочниками;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в учреждениях физической культуры;

время работы на должностях руководителей и специалистов органов государственной власти и органов местного самоуправления;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в учреждениях физической культуры;

время работы в профсоюзных и ведомственных организациях комсомольских органов и органов народного контроля;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры;

время отпуска работника по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

## 6. Особенности установления стажа педагогических работников.

6.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без каких-либо условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;

- время работы на должностях государственной гражданской (государственной службы) и муниципальной службы;

- время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных учреждениях;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательными учреждениями;

- время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

6.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 6.1 настоящего приложения;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по

делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

- время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию;

- время обучения работников образовательных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

- работникам, не имевшим педагогического образования, - время обучения в учебных заведениях, если обучению предшествовала педагогическая деятельность не менее 9 месяцев и время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждение.

6.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, предусмотренных пунктами 6.1 и 6.2 настоящего приложения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- преподавателям специальных дисциплин учреждений начального и среднего профессионального образования;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

6.4. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты,

включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6.5. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим приложением, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим нормативным правовым актам, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения нормативных правовых актов могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

6.6. Перечень учреждений и организаций, время работы в которых засчитывается в стаж педагогических работников:

Наименование учреждения и организации	Наименование должности
I	I
<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагогипсихологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора, заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-</p>



	консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	II
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	III
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	IV
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	V
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками, дворцы и дома культуры	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	VI
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе,

	начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
--	---

7. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждениях, выплата устанавливается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Выплаты тренерам-преподавателям (включая старшего)  
за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат в % от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) тренера – преподавателя (включая старшего) за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат	
			Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Олимпийские игры	1	100	-
	Чемпионат мира	1		50
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	75	-
	Чемпионат мира	2 - 3		40
1.3.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	70	35
	Чемпионат Европы	1		
1.4.	Чемпионат мира	4 - 6	60	30
	Чемпионат Европы	2 - 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.5.	Олимпийские игры	участие	50	x
	Чемпионат Европы	4 - 6		25
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6		

	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
	Чемпионат России	2 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3		
1.6.	Чемпионат России	4 - 6	40	20
	Чемпионат мира, Европы (по олимпийским видам спорта)	участие		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3		
1.7.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	40	20
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6		
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	30	15
	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6		
	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.9.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	28	14
1.10.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	4 - 6	25	13
<b>2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b>				
2.1.	Олимпийские игры	1	150	-
2.2.	Чемпионат мира	1	140	70
2.3.	Чемпионат Европы	1	130	65

	Олимпийские игры	2 - 6		
	Чемпионат мира	2 - 3		
2.4.	Чемпионат Европы	2 - 3	120	60
2.5.	Олимпийские игры	участие	100	-
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		50
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3		
2.6.	Чемпионат мира, Европы (по олимпийским видам спорта)	участие	80	-
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		40
	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
2.7.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1 - 3	75	35
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 - 3		
	на первенстве России (юниоры, юниорки)	1 - 2		
	на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1		
2.8.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	70	30
2.9.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 - 6	40	20
	на первенстве России (юниоры, юниорки)	3 - 4		
	на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2 - 3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Персональные коэффициенты руководителям учреждений,  
заместителям руководителей учреждений

Группы по оплате труда для расчета персонального коэффициента руководителю учрежде- ния, заместителю руководителя учре- ждения	Размер персонального коэффициента	
	руководитель учреждения	заместитель руководителя учреждения
I группа	2,58	2,58
II группа	1,76	1,76
III группа	1,54	1,54

Виды и размеры выплат компенсационного характера руководителям,  
заместителям руководителей учреждений

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	по соглашению сторон трудового договора
2.	Районный коэффициент	В % к заработной плате в месяц на все виды выплат, предусмотренные Положением	25%
3.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	4%-12%
4.	Выплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	Оплачивается в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит	

Виды и размеры выплат стимулирующего характера руководителям,  
заместителям руководителей учреждений

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1.	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10% - 40%
2.	Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10% – 20%
3.	Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	4% – 15% за подготовку одного спортсмена
4.	Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	Размер не ограничен
5.	Премияльные выплаты по итогам работы (за исключением премиальных выплат по итогам работы за год руководителям учреждений)	В % к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме)	Размер не ограничен
6.	Премияльные выплаты по итогам работы за год руководителям учреждений	Установленный месячный заработок (без учета премиальных выплат)	До двух установленных месячных заработков (без учета премиальных выплат)



Размер  
выплат руководителям, заместителям руководителей учреждений  
за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в % к окладу (должностному окладу) в месяц
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и тому подобное			
1.1.	Олимпийские игры	1	15
	Чемпионат мира	1	
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	10
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
	Чемпионат мира	4 - 6	
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
1.3.	Олимпийские игры	участие	8
	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира (по олимпийским видам спорта)	участие	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3	

	Чемпионат России	4 - 6	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши, девушки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши, девушки)	1 - 3	
1.4.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	5
	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юноши, девушки)	1 - 6	
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1.	Олимпийские игры	1	15
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2.	Олимпийские игры	2 - 6	10
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	
2.3.	Олимпийские игры	участие	8
	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира (по олимпийским видам спорта)	участие	
	Чемпионат мира	4 - 6	

	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 6	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши, девушки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юноши, девушки)	1 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки)	1 - 3	
2.4.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки)	1 - 3	6
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	на первенстве России (юноши, девушки)	1	
	на официальных всероссийских соревнованиях (юниоры, юниорки)	1	
2.5.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 - 3	5
2.6.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 - 6	4
	на первенстве России (юниоры, юниорки)	3 - 4	
	на первенстве России (юноши, девушки)	2 - 3	
	на официальных всероссийских соревнованиях (юниоры, юниорки)	2 - 3	
	на официальных всероссийских соревнованиях (юноши, девушки)	1	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

**СПРАВКА**  
о выполнении ключевых показателей  
эффективности (далее - КПЭ)  
по итогам работы за 20\_\_ год  
по \_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

Руководитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

№ п/п	Наимено- вание пока- зателя КПЭ	Методика расчета показателя с рас- шифровкой	Вес по- каза- теля, %	Целевое значе- ние КПЭ		Значения для рас- чета по- казателя	Факти- ческое значе- ние КПЭ	Фак- тиче- ский вес КПЭ, %
				база	амбиция			
	1 показа- тель							
	..... и т.д.							
	Итого	х	100%	х	х	х	х	

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель комитета  
по физической культуре  
и спорту мэрии \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Справочно:  
начисленная заработная плата директора за 20\_\_ год с учетом премии составит \_\_\_\_ руб.

**СОГЛАСОВАНО:**

Заместитель мэра города,  
начальник финансового  
управления мэрии \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Заместитель мэра города \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мэр города \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.