

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору, принятому в муниципальном автономном учреждении
«Спортивный клуб Череповец» на 2022-2025 годы

и зарегистрированному в органе по труду
за № 38 от 11 июля 2022 года,

к Изменениям и Дополнениям к Коллективному договору на 2022-2025 года,
зарегистрированным в органе по труду от «30» мая 2023 года

г. Череповец

«20» мая 2024 г.

На основании решения конференции трудового коллектива (представителей трудового коллектива) муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец» внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец», подведомственного комитета по физической культуре и спорту мэрии» Коллективного договора, принятого 11 июля 2022 года и Изменений и Дополнений, принятых 30 мая 2023 года следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Постановлением мэрии города Череповца от 16.04.2024 г. № 1018 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 19.05.2023 № 1440»:

1.1. Пункт 2.6. изложить в новой редакции:

1.2. «2.6. Квалификационная категория для должности тренера (включая старшего) при переходе на должность тренера-преподавателя (включая старшего) продолжает действовать до окончания срока её действия.

При этом:

- коэффициенты, применительно к каждой квалификационной категории, устанавливаются тренерам-преподавателям (включая старшего) в размерах, установленных для педагогических работников;

- лица, переведенные на должности «тренера-преподавателя», «старшего тренера-преподавателя» и имеющие квалификационную категорию «тренер высшей квалификационной категории», со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими высшую квалификационную категорию педагогических работников;

- лица, переведенные на должности «тренера-преподавателя», «старшего тренера-преподавателя» и имеющие квалификационные категории «тренер первой квалификационной категории» или «тренер второй квалификационной категории», со дня перевода на указанные должности признаются лицами, имеющими первую квалификационную категорию педагогических работников».

1.2. Пункт 2.7.10. изложить в новой редакции:

«2.7.10. Доплата за работу с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья, устанавливается работникам учреждений, профессиональная деятельность которых неразрывно связана с организацией и осуществлением работы с лицами, имеющими ограниченные возможности здоровья, в размере 15% к окладу (должностному окладу) работника в месяц с учетом фактически отработанного времени».

1.3. Абзац первый пункта 2.8.1. Дополнить словами «в пределах фонда оплаты труда учреждения».

1.4. Абзац первый пункта 2.8.4. изложить в новой редакции:

«2.8.4. Выплата за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренерам-преподавателям (включая старшего) в соответствии с приложением 8 к Положению, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России или занявшего 1 - 6 место на официальных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных и спортивных мероприятий Министерства спорта Российской Федерации».

1.5. Пункты 2.8.8. – 2.8.10. изложить в новой редакции:

«2.8.8. Выплаты работникам учреждений за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премииальные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме) и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы осуществляются работникам учреждений с учетом показателей эффективности их деятельности и критериев оценки показателей, установленных локальным правовым актом учреждения.

2.8.9. Премиирование вводится в целях материального стимулирования работников учреждений и является поощрением работника учреждения за достижение качественных и количественных показателей в работе, за личный вклад работника в развитие и совершенствование работы учреждения, за эффективную работу и применение в работе передовых технологий, форм и методов.

Премииальные выплаты работникам учреждений производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год и не являются гарантированными.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, выплнившим показатели премирования, премия выплачивается, за исключением работников, уволившись по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершением работниками виновных действий (бездействий).

2.8.10. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений, предусмотренные пунктами 1-8 приложения 6 к Положению, производятся с учетом фактически отработанного времени».

1.6. Пункты 3.7. - 3.7.1. изложить в новой редакции:

«3.7. Выплаты стимулирующего характера
Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям

руководителя учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда учреждения.

3.7.1. Руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно приложению 11 к настоящему Положению в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителем руководителя учреждения, предусмотренные пунктами 1-5 приложения 11 к Положению, производятся с учетом фактически отработанного времени.

Руководителю учреждения размер выплат стимулирующего характера, за исключением выплаты за стаж работы, устанавливается распоряжением мэрии города на основании заключения должностного лица, осуществляющего контроль за деятельностью учреждения в соответствии с постановлением мэрии города о закреплении муниципальных предприятий и учреждений (далее - куратор). Форма заключения устанавливается приложением 13 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера и их размеры заместителям руководителя учреждения устанавливаются приказами руководителя учреждения на основании решения комиссии».

1.7. Пункты 3.7.5. – 3.7.6. изложить в новой редакции:

«3.7.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю, заместителям руководителя учреждения в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителю, заместителю руководителя учреждения осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности и критериев их оценки, установленных трудовым договором, и работы руководителя, заместителя руководителя учреждения.

3.7.6. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю не являются гарантированными и призваны стимулировать руководителя учреждения к достижению стратегических целей и задач развития учреждения.

Премияльные выплаты производятся по итогам работы за установившийся период (месяц, квартал, год) за успешное и (или) досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне особо важных и сложных заданий, поручений мэра города, реализация которых имеет важное значение для уставной деятельности учреждения, города в целом (далее – выплата за выполнение особо важных и сложных заданий).

Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения (выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий) производятся на основании распоряжения мэрии города по заключению куратора.

Заключение должно содержать сведения об итогах выполнения задания, поручения, оценку его выполнения и обоснование размера премиальной выплаты. Форма заключения устанавливается приложением 14 к настоящему Положению.

Выплата за выполнение особо важных и сложных заданий определяется с учетом личного вклада руководителя учреждения, может быть выражена как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером не ограничивается».

1.8. Пункты 3.7.7. – 3.7.12. исключить.

1.9. Пункт 3.7.13. изложить в новой редакции:

«3.7.13. Премирование заместителей руководителя по итогам работы не является гарантированной выплатой и призвано стимулировать достижение стратегических целей и задач развития учреждений, является поощрением за достижение качественных и количественных показателей в работе, за личный вклад в развитие и совершенствование работы учреждения.

Премияльные выплаты заместителям руководителя производятся по итогам работы за месяц, квартал, год, в соответствии с приказом руководителя учреждения.

Премияльные выплаты заместителям руководителя по итогам работы за месяц или квартал устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме) и максимальными размерами не ограничены.

Премияльные выплаты заместителям руководителя по итогам работы за год устанавливаются в абсолютном размере (в твердой сумме) с учетом их результатов деятельности за год».

1.10. Пункт 3.7.14. исключить.

1.11. Приложения 6, 8, 11, 12, 13 к Положению изложить в новой редакции.

1.12. Дополнить приложением 1 к настоящему Положению согласно приложению 2 к

настоящему Положению.

2. Действие пунктов 1.1., 1.2., 1.4. Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.08.2023г.

Действие пунктов 1.3., 1.5.-1.12. Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 при формировании городского бюджета,

начиная с бюджета на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов.

Приложение 1 к
 настоящим изменениям и
 дополнениям

Приложение 6
 к Положению

Виды и размеры выплат стимулирующего характера работников учреждений

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
1.	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% - 30%
2.	Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% - 20%
3.	Выплаты за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	до 150%
4.	Доплата молодым специалистам	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	50%
5.	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%
6.	Надбавка за категориальность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10%
7.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен
8.	Выплаты за качество выполняемых работ	В % к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен
9.	Премияльные выплаты по итогам работы	к окладу (должностному окладу/должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен

Приложение 8
к Положению

Выплаты тренерам-преподавателям (включая старшего) за участие в
подготовке высококвалифицированного спортсмена

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат в % от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) тренера – преподавателя (включая старшего) за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат	
			Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
1. Личные соревнования, включая этапы, группы, пары, экипажи и т.п.				
1.1.	Олимпийские игры	1	-	-
	Чемпионат мира	1	До 100	До 50
1.2.	Олимпийские игры	2 - 6	До 75	-
	Чемпионат мира	2 - 3		До 40
1.3.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	До 70	До 35
	Чемпионат Европы	1		
1.4.	Чемпионат мира	4 - 6		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	2 - 3	До 60	До 30
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1		
1.5.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
	Олимпийские игры	участие		x
	Чемпионат Европы	4 - 6		
1.5.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	До 50	До 25
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные	1		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) тренера – преподавателя (включая старшего) за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат	
			Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
	соревнования (мужчины, женщины)			
	Чемпионат России	2 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Чемпионат России	4 - 6		
1.6.	Чемпионат мира, Европы (по олимпийским видам спорта)	участие	До 40	До 20
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3		
1.7.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6		
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6		
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	До 40	До 20
	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши, девушки старше возрастной группы)	1 - 3		
1.8.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	До 30	До 15
	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
1.9.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши,	1 - 3	До 28	До 14

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат в % от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) тренера – преподавателя (включая старшего) за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат	
			Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
	девушки старшей возрастной группы)			
1.10.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	4 - 6	До 25	До 13
2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
2.1.	Олимпийские игры	1	До 150	-
2.2.	Чемпионат мира	1	До 140	До 70
	Чемпионат Европы	1		
2.3.	Олимпийские игры	2 - 6	До 130	До 65
	Чемпионат мира	2 - 3		
2.4.	Чемпионат Европы	2 - 3	До 120	До 60
	Олимпийские игры	участие		-
2.5.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 100	До 50
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3		
	Чемпионат мира, Европы (по олимпийским видам спорта)	участие		
2.6.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	До 80	До 40
	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3		

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплат в % от оклада (должностного оклада/должностного оклада с учетом учебной нагрузки) тренера – преподавателя (включая старшего) за подготовку каждого спортсмена, показавшего высокий результат	
			Олимпийские виды спорта	Неолимпийские виды спорта
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1 - 3		
2.7.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 - 3	До 75	До 35
	на первенстве России (юниоры, юниорки)	1 - 2		
	на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1		
2.8.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1 - 3	До 70	До 30
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 - 6		
2.9.	на первенстве России (юниоры, юниорки)	3 - 4	До 40	До 20
	на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2 - 3		

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакада учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Приложение 11
к Положению

Виды и размеры выплат стимулирующего характера руководителю,
заместителям руководителя учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1.	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10% - 40%
2.	Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, нагрудного знака	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10% – 20%
3.	Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	до 15%
4.	Выплаты за качество выполняемых работ	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	Размер не ограничен
5.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	Размер не ограничен
6.	Премияльные выплаты по итогам работы	В % к окладу (должностному окладу) в месяц или в абсолютном значении (в твердой сумме)	Размер не ограничен

Приложение 12
к Положению

Размер
выплат руководителю, заместителям руководителя учреждения
за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в % к окладу (должностному окладу) в месяц	
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и тому подобное				
1.1.				
Олимпийские игры	1	До 15		
Чемпионат мира	1			
Олимпийские игры	2 - 6			
Чемпионат мира	2 - 3			
Чемпионат Европы	2 - 3			
Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1			
Чемпионат мира	4 - 6			
Чемпионат Европы	4 - 6			
Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3			
Чемпионат России	1 - 3			
Кубок России (сумма этапов или финал)	1	До 10		
Олимпийские игры	участие			
Чемпионат мира, Европы, Кубок мира (по олимпийским видам спорта)	участие			
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1			
Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 3			
Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3			
Чемпионат России	4 - 6			
1.3.				
До 8				

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в % к окладу (должностному окладу) в месяц
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши, девушки)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши, девушки)	1 - 3	
	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	
1.4.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4 - 6	До 5
	Первенство России (юноши, девушки)	1 - 6	
	2. Соревнования в командных игровых видах спорта		
2.1.	Олимпийские игры	1	До 15
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
	Олимпийские игры	2 - 6	
	Чемпионат мира	2 - 3	
2.2.	Чемпионат Европы	2 - 3	До 10
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	
2.3.	Олимпийские игры	участие	До 8
	Чемпионат мира, Европы, Кубок мира (по олимпийским видам спорта)	участие	
	Чемпионат мира	4 - 6	
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1 - 6	

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в % к окладу (должностному окладу) в месяц
	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши, девушки)	4 - 6	
	Первенство Европы (юноши, девушки)	1 - 3	
2.4.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки)	1 - 3	До 6
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры, юниорки)	1 - 3	
	на первенстве России (юноши, девушки)	1	
2.5.	на официальных всероссийских соревнованиях (юниоры, юниорки)	1	До 5
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	1 - 3	
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России	4 - 6	
	на первенстве России (юниоры, юниорки)	3 - 4	
	на первенстве России (юноши, девушки)	2 - 3	
2.6.	на официальных всероссийских соревнованиях (юниоры, юниорки)	2 - 3	До 4
	на официальных всероссийских соревнованиях (юноши, девушки)	1	

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся, спортивных школ и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Приложение 13
к Положению

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

об установлении размера выплат стимулирующего характера
_____ (Ф.И.О. руководителя), директору
_____ (наименование учреждения)
на _____ (период)

Выполнение показателей для назначения выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы

Наименование показателя*	Критерии оценки показателя, в %	Вес показателя, в %	Фактическое выполнение показателя для начисления выплаты, в %

Установить размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период _____ при условии выполнении показателей в размере _____ % от должностного оклада.

Выполнение показателей для назначения выплаты
за качество выполняемых работ

Наименование показателя*	Критерии оценки показателя, в %	Вес показателя, в %	Фактическое выполнение показателя для начисления выплаты, в %

Установить размер выплаты за качество выполняемых работ на период _____ при условии выполнении показателей в размере _____ % от должностного оклада.

Расчетная заработная плата с учетом предложенного размера выплат стимулирующего характера в месяц на период _____ составит _____ руб., в том числе: (указать оклад, все надбавки компенсационного и стимулирующего характера)

Куратор _____

*Конкретные показатели устанавливаются трудовым договором с руководителем

Приложение 2 к
настоющим изменениям
и дополнениям

Приложение 14
к Положению

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о размере премиальной выплаты по итогам работы
(за выполнение особо важных и сложных заданий)

_____, директору

« ____ » _____ года

Формулировка задания, поручения	Сведения об итогах выполнения задания, поручения, оценка его выполнения (обоснование размера премиальной выплаты)	Размер премиальной выплаты

Выплата будет осуществлена в рамках утвержденного фонда оплаты труда

учреждения на 20 ____ год за счет средств _____

(городского бюджета, средства от приписки доход деятельности - указать)

С учетом районного коэффициента размер премиальной выплаты за
20 ____ года составит _____ руб.

Основание:

Постановление мэрии города Череповца от 16.04.2024 г. № 1018 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 19.05.2023 № 1440».

От работодателя:
 Директор муниципального автономного образовательного учреждения
 дополнительного образования
 «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»

От трудового коллектива:
 Представитель конференции трудового коллектива муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»


 М. П. _____
 С.Н. Назаров





 Е.О. Потапова

казенное учреждение Вологодской области
 «Центр занятости населения
 Вологодской области»
 160034, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
 Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
 изменений и дополнений к коллективному договору
 № 38 за 20.02 год
 проведена 20 05 2024 г.

Пропито, пронумеровано
 и скреплено печатью 8 (Восемь) листов
 Директор МАОУ ДО «СШ «Спортивный клуб
 Череповец» _____
 С.Н. Назаров

