

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К Коллективному договору, принятому в муниципальном автономном учреждении

«Спортивный клуб Череповец» на 2022-2025 годы

и зарегистрированному в органе по труду

за № 38 от 11 июля 2022 года,

к Изменениям и Дополнениям к Коллективному договору на 2022-2025 года,
зарегистрированным в органе по труду от «27» января 2023, «30» мая 2023 года,

«20» мая 2024 года

г. Череповец

«12» августа 2024 г.

На основании решения конференции трудового коллектива (представителей трудового коллектива) муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец» внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец», подведомственного комитета по физической культуре и спорту мэрии» Коллективного договора, принятого 11 июля 2022 года и Изменений и Дополнений, принятых 27 января 2023 года, 30 мая 2023 года, 20 мая 2024 года следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Постановлением мэрии города Череповца от 29.07.2024 г. № 2046 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 19.05.2023 № 1440»:

Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции:

Приложение 1
к Положению

Минимальный размер окладов (должностных окладов)
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (руб.)
Должности и профессии первого уровня	
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня (за исключением должностей педагогических работников)	1 822,00
Должности и профессии второго уровня	
Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (за исключением должностей педагогических работников)	2 119,00
Должности третьего уровня	
Должности педагогических работников	
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня (за исключением должностей педагогических работников)	3 748,00
Должности врачей и провизоров	

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	
Должности четвертого уровня	
Должности руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	4 759,00
Должности руководителей структурных подразделений	

Основание:

Постановление мэрии города Череповца от 29.07.2024 г. № 2046 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 19.05.2023 № 1440».

От работодателя:
 Директор муниципальной автономного образовательного учреждения
 «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»

От трудового коллектива:
 Представитель конференции трудового коллектива муниципальной автономного образовательного учреждения
 «Спортивная школа Череповец»



С.Н. Назаров

О.Н. Сеничева

казенное учреждение Вологодской области
 «Центр занятости населения
 Вологодской области»
 160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Комова, д.15
 Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
 изменений и дополнений к коллективному договору

№ 89 за 08.07.2024 год
 проведена "13" 08 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к Коллективному договору, принятому в муниципальном автономном учреждении
«Спортивный клуб Череповец» на 2022-2025 годы

и зарегистрированному в органе по труду
за № 38 от 11 июля 2022 года,

к Изменениям и Дополнениям к Коллективному договору на 2022-2025 года,
зарегистрированным в органе по труду от «27» января 2023, «30» мая 2023 года,
«20» мая 2024 года, «12» августа 2024 года

г. Череповец

«17» декабря 2024 г.

На основании решения конференции трудового коллектива (представителей
трудового коллектива) муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»
внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального
автономного образовательного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец», подведомственного комитету по
физической культуре и спорту мэрии» Коллективного договора, принятого 11 июля
2022 года и Изменений и Дополнений, принятых 27 января 2023 года, 30 мая 2023
года, 20 мая 2024 года, 12 августа 2024 года следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии с Постановлением мэрии города Череповца от
09.12.2024г. № 3399 «О внесении изменений в постановление мэрии города от
19.05.2023№ 1440»:

1.1. Пункты 2.7.6, 2.7.7 изложить в новой редакции:

«2.7.6. Доплата за работу в ночное время работникам учреждения
устанавливается за каждый час работы в ночное время (с 22.00 час. до 6.00 час.) в
размере 50 процентов оклада (должностного оклада / должностного оклада с учетом
учебной нагрузки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.7.7. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день
производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада
(должностного оклада / должностного оклада с учетом учебной нагрузки) за день или
час работы) сверх оклада (должностного оклада / должностного оклада с учетом
учебной нагрузки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день
производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной
дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада / должностного
оклада с учетом учебной нагрузки) за день или час работы) сверх оклада
(должностного оклада / должностного оклада с учетом учебной нагрузки), если
работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий
праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае
работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном
размере, а день отдыха оплате не подлежит».

1.2. Раздел 2 Положения дополнить пунктами 2.7.11, 2.7.12 следующего
содержания:

«2.7.11. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной
платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда,
включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в
полуготорном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.7.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей».

1.3. Пункт 2.8.5 изложить в новой редакции:

«2.8.5. Выплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией (далее – молодые специалисты), в течение первых трех лет после трудоустройства производится ежемесячно, за фактически отработанное время:

- тренерам-преподавателям (включая старших тренеров-преподавателей) в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации высшего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в учреждении, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта, - из расчета 10 тысяч рублей в месяц;

- тренерам-преподавателям (включая старших тренеров-преподавателей) в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в учреждении, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта, - из расчета 8 тысяч рублей в месяц.

Предоставление выплаты осуществляется в течение первых трех лет после трудоустройства на основании соответствующего приказа руководителя учреждения».

1.4. Пункт 3.6.5 изложить в следующей редакции:

«3.6.5. Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию руководителя, заместителя руководителя учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

1.5. Раздел 3 Положения дополнить пунктами 3.6.6, 3.6.7 следующего содержания:

«3.6.6. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию руководителя, заместителя руководителя учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.7. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей».

1.6. Приложения 5, 6, 10 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящим изменениям.

2. Действие настоящих изменений и дополнений, за исключением пункта 1.3, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024. Действие пункта 1.3 изменений и дополнений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024.

Приложение 5
к Положению

Виды и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
1.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки)	4% - 12%
2.	Районный коэффициент	В % к заработной плате	25%
3.	Выплаты за разделение рабочей смены на части	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	1-2 дня в неделю - 10%; 3-4 дня в неделю - 20%; 5 и более дней в неделю - 30%
4.	Доплата за работу в ночное время	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) за каждый час работы в ночное время	50%
5.	Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	Производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) / должностного оклада с учетом учебной нагрузки) за день или час работы (должностного оклада / должностного оклада с учетом учебной нагрузки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) / должностного оклада с учетом учебной нагрузки) за день или час работы (сверх оклада (должностного оклада) / должностного оклада с учетом учебной нагрузки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
6.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение обслуживания, объема работ, исполнению обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	по соглашению сторон трудового договора

	Договором		
7.	Выплаты работникам учреждения за работу в отделе олимпийского резерва спортивных школ олимпийского резерва	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%
8.	Доплата за работу с липами, имеющими ограниченные возможности здоровья	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%
9.	Сверхурочная работа	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно	
10.	Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени	Оплачивается пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей	

Приложение 6
к Положению

Виды и размеры выплат стимулирующего характера работников учреждения

№ п/п	Наименование выплат	Единица измерения	Размер выплат
1.	Выплаты за стаж работы	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% - 30%
2.	Выплата за почетное спортивное звание, спортивное звание, наличие почетного знака, награжденного знака	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	10% - 20%
3.	Выплаты за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	до 150%
4.	Выплата преподавателям (включая старших тренеров-преподавателей) в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации высшего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальное учреждение, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта	В абсолютном значении, за фактически отработанное время, в течение трех лет после трудоустройства	10,0 тыс. руб.
5.	Выплата преподавателям (включая старших тренеров-преподавателей) в возрасте до 35 лет включительно, окончившим образовательные организации среднего профессионального образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальное учреждение, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта	В абсолютном значении, за фактически отработанное время, в течение трех лет после трудоустройства	8,0 тыс. руб.
6.	Доплата педагогам-наставникам	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц	15%

7.	Надбавка за категориюность водителям	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	10%
8.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен
9.	Выплаты за качество выполняемых работ	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен
10.	Премияльные выплаты по итогам работы	В % к окладу (должностному окладу / должностному окладу с учетом учебной нагрузки) в месяц или в абсолютном размере (в твердой сумме) в месяц	Размер не ограничен

Виды и размеры выплат компенсационного характера
руководителю, заместителем руководителя учреждения

№ п/п	Наименование выплаты	Единица измерения	Размер выплаты
1.	Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	по соглашению сторон трудового договора
2.	Районный коэффициент	В % к заработной плате в месяц на все виды выплат, предусмотренные Положением	25%
3.	Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	В % к окладу (должностному окладу) в месяц	4% - 12%
4.	Оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день	Производится в размере одинарной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя, заместителя руководителя учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.	
5.	Сверхурочная работа	Оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию руководителя, заместителя руководителя учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	
6.	Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного		Оплачивается пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной

рабочего времени	Платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей
------------------	--

Основание:

Постановление мэрии города Череповца от 09.12.2024 г. № 3399 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 19.05.2023 № 1440».

От работодателя:

Директор муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»

С.Н. Назаров



От трудового коллектива:

Представитель конференции трудового коллектива муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Спортивный клуб Череповец»

О.Н. Сеничева

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Кочнева, д.15
Тел./факс: (8172) 73-02-50

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
именный и допущенный к коллективному договору
№ 88 за 2024 год
проведена "14 12 20 24 г.

Пропито, пронумеровано
и скреплено печатью
Директор МАУ «СНЦ «Сторинський кут»
Череповець»



І. Назаров

